



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรรเจ้าหน้าที กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านหลวง โทร.๐-๕๔๗๖-๑๐๖๐-๑

ที่ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๓ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

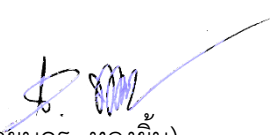
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านหลวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จึงได้มีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแสดงถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใสและมีคุณธรรมนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงขอเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรงานประจำสู่งานวิจัย บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านหลวง <https://www.blh.go.th/> ต่อไป

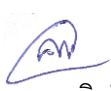
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายนคร ทองยิ้ม)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ


(นายคทาวุฒิ มังมุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

อนุมัติ ไม่อนุมัติ


(นายกมล พรมลังกา)
นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง